

Qualifizierte Mitarbeiter finden und Einstellungsziele erreichen Mit HeyJobs Performance Marketing

So erreichen Sie 2,5 Mal mehr passende Bewerber als auf führenden Stellenbörsen bzw. reduzieren Ihre Kosten für die gleiche Anzahl der Bewerber um 60%.



Mit Performance Marketing Ihre Zielgruppe auf über 50 Kanälen und über 1000 Seiten erreichen

Aktiv Jobsuchende sehen Ihre Anzeige auf allen relevanten Jobbörsen, auf welchen sie im kostenpflichtigen Premium Bereich platziert werden. Wechselwillige Kandidaten werden über passive Kanäle (u.a. Social Media) erreicht. Hier nutzen wir statistische Gemeinsamkeiten früherer Bewerber für ähnliche Jobs, um genau Ihre Zielgruppe zu identifizieren und anzusprechen.

i Durchschnittlich kommen ca. 42% der Kandidaten über Social Media.



Erste qualifizierte Bewerbungen bereits nach 24 Stunden einsehen

Am ersten Tag werden Ihre mobil-optimierten Stellenanzeigen auf den Kanälen beworben, die bereits in der Vergangenheit für vergleichbare Jobs viele passende Bewerber generiert haben. Dadurch erhalten Sie die ersten qualifizierten Bewerbungen bereits am ersten Tag.

🔥 Dies führt in 95% der Fälle zu Bewerbungen am ersten Tag.

Tag 1 Tag 2 Tag 3



Mit der HeyIntelligence™ kosteneffizient qualifizierte Kandidaten erhalten

Der HeyJobs-Algorithmus verteilt täglich vollautomatisch Ihr Budget auf die Kanäle, welche die meisten qualifizierten Kandidaten generieren. Sie geben also nie Geld für Kanäle aus, die sich nicht lohnen. Der Algorithmus ist außerdem selbstlernend (Machine Learning) und führt somit zu kontinuierlich besseren Ergebnissen.

📈 2,5 mal mehr passende Bewerber als auf traditionellen Stellenbörsen!



VIA GOOGLE

Mit dem HeyAssessment™ Bewerber vorqualifizieren und **👑 Goldkandidaten** einstellen

Kandidaten bewerben sich per Smartphone oder Desktop und beantworten online Auswahlfragen, die Sie hinterlegt haben. Wer alle Fragen richtig beantwortet hat, wird für Sie übersichtlich als Goldkandidat gekennzeichnet. Dadurch wissen Sie auf einen Blick, wer zu Ihnen passt, und können den Kandidaten umgehend kontaktieren.

👑 Das Wissen, über welche Kanäle Goldkandidaten kommen, verwertet der Algorithmus bei der automatischen Budgetverteilung.

MIT HEYJOBS EINSTELLUNGSZIELE ERREICHEN

” HeyJobs hat die Entwicklung des Arbeitsmarktes gut erkannt und tut genau die richtigen Dinge, um uns als Kunde beim Recruiting zu unterstützen.



Stefan Kramer,
Geschäftsführer der WISAG
Job & Karriere GmbH & Co. KG

IHR ANSPRECHPARTNER



Sarah Steinbach
Business Development Manager

✉ Sarah.steinbach@heyjobs.de

☎ +49 30 896778210

🌐 hire.heyjobs.de